

AZIENDA UNITA' LOCALE SOCIO SANITARIA N. 2 Marca trevigiana

Via S. Ambrogio di Fiera 37 – 31100 TREVISO
Cod. Ente 050-109 – Cod. Fisc. 03084880263

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA
SUL VERBALE D'ACCORDO DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE DEL
COMPARTO DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE STIPULATO IL
16 NOVEMBRE 2017

OGGETTO: PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI.

La presente relazione viene compilata secondo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello stato con circolare n. 25 del 19 luglio 2012.

MODULO 1. ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO.

- **Tipologia di contratto integrativo:** contratto stralcio su specifiche materie.
- **Data di sottoscrizione:** 16/11/2017
- **Materie trattate e periodo temporale di vigenza:**

<i>materia</i>	<i>periodo</i>
Progressioni economiche orizzontali.	Dal 2017 in avanti.

- **Composizione delle delegazioni trattanti:**

<i>delegazione trattante di parte pubblica presente</i>	
dott.ssa Annamaria Tomasella – Direttore amministrativo (con funzioni di presidente in caso di assenza del Direttore Generale)	Firmato
dott. Marco Cadamuro Morgante – Direttore Sanitario	Firmato
dott. Pietro Paolo Faronato – Direttore Servizi Socio - Sanitari	Firmato
dott. Alberto Coppe – Responsabile Professioni Sanitarie	Firmato
dott. Filippo Spampinato - Coordinatore Area Personale Dipendente	Firmato

<i>delegazioni trattanti di parte sindacale presente</i>	
RSU: sig. Dario Bassanello, sig.ra Paola Bianco, sig. Giovanni Fabbian, sig.ra Sandra Giuga, sig. Alberto Pavan, sig.ra Milena Trentin	Firmato
CGIL FP: sig. Andrea Artuso, sig. Ivan Bernini	Firmato
CISL FP: sig. Federico Borin, sig. Aldo Lorenzon, sig.ra Chiara Trentin	Firmato
FIALS: Gianluca Martin, sig. Giuseppe Pesante	Firmato
F S I: sig. Lorianò Moscon, sig. Alberto Pavan, sig. Roberto Tosi	Firmato
NURSING UP: sig. Guerrino Silvestrini, sig. Nicola Marcato	Firmato
UIL FPL: sig. Sergio Gatto	Firmato

- **Soggetti destinatari:** tutti i dipendenti del comparto.
- **Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione di risultato:**
L'accordo in oggetto rispetta i principi in materia di premialità di cui al D.Lgs. n. 150/2009, nonché i principi di riserva di legge e relativa individuazione delle materie oggetto di contrattazione integrativa previsti dal medesimo decreto legislativo, per quanto tutt'ora applicabili, anche alla luce del D.Lgs. 141/2011 che ha modificato e integrato il predetto D.Lgs. 150/2009, con particolare riferimento anche all'ottimizzazione della produttività del lavoro nelle pubbliche amministrazioni.
- **Certificazione dell'organo di controllo interno:** richiesta con la presente relazione.

MODULO 2. ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO.

• **Art. 1 – Disponibilità e criteri per le progressioni economiche orizzontali**

Con verbale di accordo sottoscritto in data 29 settembre 2017 sono stati definiti i criteri per il riconoscimento delle progressioni orizzontali riferite all'anno 2017 e le risorse economiche a tale scopo destinate.

La consistenza del fondo per i tre distretti è indicata nella seguente tabella:

	Consistenza Fondo provvisorio anno 2017
Distretto Treviso	490.000,00
Distretto Asolo	85.000,00
Distretto Pieve	270.000,00

Col sopracitato verbale d'accordo datato 29 settembre 2017, le parti hanno inoltre concordato che entro il 30 novembre 2017 sarebbero state verificate ulteriori disponibilità nel fondo da destinare all'attribuzione delle fasce.

Col presente verbale d'accordo sottoscritto il 16 novembre 2017 le parti concordano che:

- i resti vengano destinati prioritariamente a quelle strutture il cui budget non ha consentito il riconoscimento di alcuna fascia.
- nelle strutture nelle quali è assegnata una sola unità, il riconoscimento della progressione orizzontale avvenga solo nel caso in cui il punteggio complessivamente attribuito sia almeno pari al punteggio minimo riconosciuto a coloro che hanno ottenuto il passaggio di fascia.
- i resti che residuano a seguito dell'applicazione dell'art. 1 e le risorse aggiuntive, come di seguito riportate, vengano destinate al riconoscimento delle progressioni orizzontali attraverso lo scorrimento delle graduatorie interne delle singole unità operative, fino all'esaurimento delle relative disponibilità economiche.

Ulteriore disponibilità	
Distretto Treviso	45.000,00
Distretto Asolo	55.000,00
Distretto Pieve	21.000,00

• **Risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo.**

L'art. 35 del CCNL stipulato il 7 aprile 1999 ha stabilito i criteri generali per l'adozione in ogni azienda sanitaria di metodologie per la valutazione permanente delle prestazioni e dei risultati dei singoli dipendenti, mentre ulteriori e più specifici criteri e modalità sono rinviati alla contrattazione aziendale. Su tale sistema di valutazione si fondano le selezioni per attribuire al personale dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato i passaggi alla fascia economica

immediatamente superiore a quella in godimento, da attivare con cadenza annuale. Con specifici accordi si è proceduto di anno in anno allo stanziamento e utilizzo delle risorse disponibili nell'apposito fondo contrattuale per le progressioni economiche, riconosciute fino all'anno 2010, bloccate fino al 31 dicembre 2014 da ultimo con la legge di stabilità 2014 n. 147/2013.

Il presente accordo è finalizzato al riconoscimento delle progressioni economiche riferite all'anno 2017 - anche in considerazione delle ulteriori disponibilità rappresentate nel relativo prospetto soprariportato - in applicazione della Legge di Stabilità 2015, che ha fatto cessare gli effetti delle disposizioni di cui all'art. 9 del D.L. 78/2010, convertito dalla Legge 122/2010, sul trattamento accessorio a far data dall'esercizio 2015 anche in relazione al riconoscimento economico derivante dall'attivazione delle progressioni economiche orizzontali.

- **Compatibilità economico-finanziaria**

Le parti hanno convenuto di integrare la quota di euro 45.000,00 per complessivi euro 535.000,00 per il Distretto di Treviso, euro 55.000,00 per complessivi euro 140.000,00 per il Distretto di Asolo e euro 21.000,00 per complessivi euro 291.000,00 per il Distretto di Pieve da destinare al riconoscimento delle progressioni orizzontali, tenuto conto della disponibilità del *"Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica per finanziare l'attribuzione delle fasce economiche"* come determinato rispettivamente con Deliberazioni del Direttore Generale n. proposta 1545/2017 (in corso di adozione), delibera n. 704 del 14/04/2017 e delibera n. 1541 del 21/12/2016 cui si rinvia per i criteri di costituzione degli stessi.

Il Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica per finanziare l'attribuzione delle fasce economiche, a valere per l'anno 2016 ammonta al netto di quanto già riconosciuto con il precedente accordo del 29 settembre 2017:

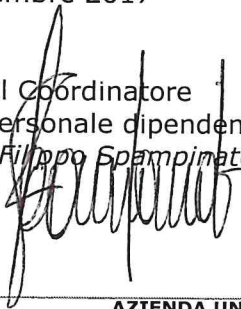
per il Distretto di Treviso a euro 10.058.259,19, generando un residuo al 31.12.2016 pari a euro 109.537,08.

per il Distretto di Asolo a euro 4.766.869,88, generando un residuo al 31.12.2016 pari a euro 110.278,16.

per il Distretto di Pieve a euro 5.267.973,64, generando un residuo al 31.12.2016 pari a euro 106.988,07.

Treviso, 11 dicembre 2017

Il Coordinatore
Area personale dipendente
dott. Filippo Spampinato



Per la Delegazione trattante di parte pubblica
IL DIRETTORE GENERALE
dott. Francesco Benazzi

